

CRITERIOS PARA EL EXAMEN EXTRAORDINARIO 2024-1

METODOLOGÍA EN ORGANIZACIONAL 1

ASIGNATURA	Metodología en Organizacional 1 CICC
1. BREVE INTRODUCCIÓN: (OPCIONAL)	
2. CRITERIOS GENERALES PARA DERECHO A EXAMEN:	Presentar comprobante de Inscripción.
3. DOCUMENTOS A ENTREGAR: (COMPROBANTE DE INSCRIPCIÓN, IDENTIFICACIÓN OFICIAL, OTROS)	Comprobante de inscripción al examen. Presentar credencial UNAM.
4. TRABAJOS PREVIOS A ENTREGAR: (OPCIONAL)	
5. CRITERIOS DE TRABAJOS PREVIOS A ENTREGAR: (OPCIONAL EN RELACIÓN CON EL PUNTO ANTERIOR)	
6. ESPECIFICAR LA FORMA DE ENTREGAR LOS TRABAJOS PREVIOS: (OPCIONAL EN RELACIÓN CON EL PUNTO ANTERIOR: POR CORREO O EN FÍSICO EL DÍA DEL EXAMEN)	
7. CRITERIOS DE EVALUACIÓN DEL EXAMEN	El examen escrito tiene un valor del 100%

<p>EXTRAORDINARIO A PRESENTAR</p>	
<p>8. TEMAS Y REFERENCIAS A CONSULTAR PARA PREPARAR LA PRESENTACIÓN DEL EXAMEN EXTRAORDINARIO:</p>	<p>El examen escrito se centrará en las temáticas revisadas en el curso de Metodología en Organizacional 1:</p> <p>UNIDAD 1. Investigación en Psicología Organizacional. UNIDAD 2. Estrategias éticas de Investigación en Psicología Organizacional. UNIDAD 3. Métodos de Investigación en Psicología organizacional. UNIDAD 4. Psicología Organizacional con fundamento empírico.</p> <p>BIBLIOGRAFÍA</p> <p>Audirac, C. A. (2007). <i>Desarrollo organizacional y consultoría</i>. México: Trillas.</p> <p>Cozby, C. P. (2001). <i>Métodos de investigación del comportamiento</i>. México: McGraw - Hill. pp.111 – 126.</p> <p>Flores Galaz, M. M. y Díaz Loving, R. (2004). <i>Escala multidimensional de asertividad</i>. México: Manual Moderno. Recuperado de: revistas.ucv.edu.pe/index.php/JANG/article/download/484/356</p> <p>Franklin, B. y Gómez Ceja G. (2002). <i>Organización y métodos. Un enfoque competitivo</i>. México: McGraw Hill Interamericana. Cap. 2 pp. 67 – 102.</p> <p>Hernández H. S., Fernández C. y Baptista L. (2007). <i>Fundamentos de metodología de la investigación</i>. México: McGraw - Hill Cap. 4 pp. 57 – 72.</p> <p>Juárez, F., Villatoro, J. A. y López, E. (2002). <i>Apuntes de estadística inferencial</i>. México: Instituto Nacional de Psiquiatría “Ramón de la Fuente”. pp. 1 - 15, 18. Recuperado de: http://www.rincondepaco.com.mx/rincon/Inicio/Apuntes/Inferencial.pdf</p> <p>Muchinsky, P. (2007). <i>Psicología aplicada al trabajo</i>. México: Thompson. Cap 2 pp. 23 – 56.</p> <p>Sociedad Mexicana de Psicología. (2007). <i>Código ético del psicólogo</i>. México: Trillas Recuperado de:</p>

	<p>http://www.psicologia.unam.mx/documentos/pdf/comite_etica/CODIGO_ETICO_SMP.pdf</p> <p>Robbins, S. y Judge, T. (2009). Comportamiento organizacional. México: Pearson educación. Recuperado de: https://psiqueunah.files.wordpress.com/2014/09/comportamiento-organizacional-13a-ed-nodr_m.pdf</p>
<p>9. SUGERENCIAS PARA LA PRESENTACIÓN DEL EXAMEN EXTRAORDINARIO: (OPCIONAL)</p>	
<p>10. OTROS ELEMENTOS QUE SE CONSIDEREN IMPORTANTES PARA QUE EL ALUMNADO PRESENTE EL EXTRAORDINARIO</p>	<p>Mantener un comportamiento profesional y respetuoso durante el examen hacia compañero(s) y sinodal(es).</p>